

SCIENTIFIC LETTERS
OF ACADEMIC SOCIETY OF MICHAL BALUDANSKY



ISSN 1338-9432

9 $\frac{2}{2021}$

CONTENTS

- 6 Palamarchuk Vladyslav**
RESEARCH OF PROSPECTIVE ENERGY-SAVING TECHNOLOGIES OF DRYING OF FOODSTUFFS
- 10 Pavlyuk Tatiana**
LABOR MARKET IN UKRAINE: PROSPECTS OF ITS DEVELOPMENT
- 13 Pchelianska Galyna, Holovchuk Yuliia, Serednytska Liudmyla**
FEATURES OF E-COMMERCE DEVELOPMENT IN A PANDEMIC CONDITION
- 17 Pokynchereda Vitalii, Denysiuk Oleksandr**
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AS A FACTOR IN THE EFFICIENCY OF MODERN BUSINESS
- 20 Polishchuk Iryna, Dovhan Yuriy, Borovska Olga**
MARKETING AND LOGISTICS INTERACTION IN THE ENTERPRISE MANAGEMENT
- 24 Polovenko Liudmyla, Merinova Svitlana**
ANALYSIS OF MODERN METHODS OF DISTRIBUTED CLOUD COMPUTATION PROTECTION
- 27 Prutska Olena**
ASSESSMENT OF THE IMPACT OF BUDGET DECENTRALIZATION ON FINANCIAL SECURITY OF TERRITORIAL COMMUNITIES
- 30 Puzdymir Mykola**
ANALYSIS OF SPORTS RESULTS DEPENDING ON THE TACTICS OF OVERCOMING MEDIUM DISTANCES IN MODERN OLYMPIC SWIMMING
- 33 Rogal Iryna, Vaskevich Snizhana**
DEVELOPMENT OF PHYSICAL FITNESS OF STUDENTS OF NON-SPECIALIZED INSTITUTIONS OF HIGHER EDUCATION BY MEANS OF VOLLEYBALL
- 36 Semko Tetyana, Ivanishcheva Olga**
LEGAL BASIS OF SAFETY OF MEAT PRODUCTS IN UKRAINE
- 40 Sharko Vitalii**
FORMATION OF ORGANIZATIONAL MECHANISM INDUSTRIAL ENTERPRISE IN THE SECTION OF MARKETING AND LOGISTICS ACTIVITIES
- 44 Sirenko Svitlana**
CONSUMPTION PROPERTIES AND COMPETITIVENESS OF SIMULATORS
- 50 Stopchak Mykola, Pypiak Mykola**
STATE OF ADAPTATION OF THE LEGISLATION OF UKRAINE TO THE LEGISLATION OF THE EUROPEAN UNION AND ITS PROSPECTS
- 53 Stratiychuk Victoria**
MODERN INSTRUMENTS FOR FINANCING CURRENT ASSETS OF THE ENTERPRISE IN THE CONDITIONS OF GLOBALIZATION
- 57 Suprun Svitlana**
METHODS OF ENTERPRISE POTENTIAL ASSESSMENT
- 60 Tereshchenko Liliia, Tkachuk Tatiana**
CLASSIFICATIONS OF COMPLIMENTS ACCORDING TO THE COMPONENTS OF DISCOURSE ACTIVITY
- 65 Vasilishina Olga**
PROFESSION MOTIVATION THAT YAKIS PREPREPARATIONS APPLICANTS OF HIGHER EDUCATION THE ECONOMIC PROFILE
- 68 Vaskevich Snizhana, Rogal Iryna**
POSSIBILITIES OF USING FITNESS TOOLS FOR DEVELOPMENT OF ENDURANCE IN STUDENTS-VOLLEYBALL PLAYERS
- 71 Yablochnikova Veronika**
CLASSIFICATION OF INTERNATIONAL EXAMS IN ENGLISH AND SECRETS OF THEIR SUCCESSFUL PASSING
- 74 Yurchyk Iryna**
PROBLEMS OF THE SOCIAL PROTECTION SYSTEM IN A PANDEMIC
- 77 Zapadyns'ka Iryna, Gladio Svitlana**
LIFE IN LANGUAGE: LEARNING CONTEXTS AND STUDENTS' MOTIVATION

ЗМІСТ

- 6 Паламарчук Владислав**
ДОСЛІДЖЕННЯ ПЕРСПЕКТИВНИХ ЕНЕРГООЩАДНИХ ТЕХНОЛОГІЙ СУШННЯ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ
- 10 Павлюк Тетяна**
РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ: ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ
- 13 Пчелянська Галина, Головчук Юлія, Середницька Людмила**
ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ
- 17 Покиньчереда Віталій, Денисюк Олександр**
КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЯК ЧИННИК УСПІШНОСТІ СУЧАСНОГО БІЗНЕСУ
- 20 Поліщук Ірина, Довгань Юрій, Боровська Ольга**
ВЗАЄМОДІЯ МАРКЕТИНГУ ТА ЛОГІСТИКИ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ
- 24 Половенко Людмила, Мерінова Світлана**
АНАЛІЗ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ ЗАХИСТУ РОЗПОДІЛЕНИХ ХМАРНИХ ОБЧИСЛЕНЬ
- 27 Прутська Олена**
ОЦІНКА ВПЛИВУ БЮДЖЕТНОЇ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ НА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД
- 30 Пуздимір Микола**
АНАЛІЗ СПОРТИВНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ТАКТИКИ ПОДОЛАННЯ СЕРЕДНІХ ДИСТАНЦІЙ У СУЧАСНОМУ ОЛІМПІЙСЬКОМУ ПЛАВАННІ
- 33 Рогаль Ірина, Васькевич Сніжана**
РОЗВИТОК ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВЛЕНОСТІ СТУДЕНТІВ НЕПРОФІЛЬНИХ ЗВО ЗАСОБАМИ ВОЛЕЙБОЛУ
- 36 Семко Тетяна, Іванішева Ольга**
ПРАВОВІ ОСНОВИ БЕЗПЕЧНОСТІ М'ЯСНИХ ПРОДУКТІВ В УКРАЇНІ
- 40 Шарко Віталій**
ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА РОЗРІЗІ МАРКЕТИНГОВОЇ ТА ЛОГІСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
- 44 Сіренко Світлана**
СПОЖИВНІ ВЛАСТИВОСТІ ТА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ТРЕНАЖЕРІВ
- 50 Стопчак Микола, Пипяк Микола**
СТАН АДАПТАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ДО ЗАКОНОДАВСТВА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА ЙОГО ПЕРСПЕКТИВИ
- 53 Стратійчук Вікторія**
СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ ФІНАНСУВАННЯ ОБОРОТНИХ АКТИВІВ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ
- 57 Супрун Світлана**
МЕТОДИ ОЦІНКИ ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА
- 60 Терещенко Лілія, Ткачук Тетяна**
КЛАСИФІКАЦІЇ КОМПЛІМЕНТУ ЗГІДНО КОМПОНЕНТІВ ДИСКУРСИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
- 65 Василюшина Ольга**
ПРОФЕСІЙНА МОТИВАЦІЯ ТА ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЕКОНОМІЧНОГО ПРОФІЛЮ
- 68 Васькевич Сніжана, Рогаль Ірина**
МОЖЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЗАСОБІВ ФІТНЕСУ ДЛЯ РОЗВИТКУ ВИТРИВАЛОСТІ У СТУДЕНТІВ-ВОЛЕЙБОЛІСТІВ
- 71 Яблочнікова Вероніка**
КЛАСИФІКАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ ІСПИТІВ З АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ ТА СЕКРЕТИ ЇХ УСПІШНОГО СКЛАДАННЯ
- 74 Юрчик Ірина**
ПРОБЛЕМИ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОЇ ЗАЩИТИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМІЇ
- 77 Западінська Ірина, Гладь Світлана**
ЖИТТЯ У МОВІ: КОНТЕКСТИ НАВЧАННЯ ТА МОТИВАЦІЯ СТУДЕНТІВ

Павлюк Тетяна

РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ: ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ

Анотація

Ринок праці відображає більшість політичних та соціально-економічних процесів, що відбуваються в державі. Стан ринку праці визначає ситуацію в національній економіці в цілому, і методи макроекономічного регулювання, і ефективність соціальної політики, особливо в галузі загальної та професійної освіти. Тому необхідно оптимізувати ситуацію на ринку праці, яка забезпечить зростання виробництва та добробут українського населення.

Механізм регулювання розподілу та використання робочої сили України знаходиться на початковій стадії формування внаслідок нерозвиненості самого об'єкта - територіального ринку праці, де відбувається масова пропозиція робочої сили з боку безробітного населення ще не сформовано, і досі не створено розгалуженої ринкової інфраструктури, яка б забезпечувала швидку та ефективну адаптацію робочої сили до змін в умовах господарювання. Потреба в поглиблених дослідженнях, пошуку оптимальних форм кількісного та якісного поєднання попиту на робочу силу та її пропозицій на основі гармонізації економічних відносин між усіма суб'єктами регіонального відтворювального процесу вимагає всебічного наукового дослідження.

У статті проаналізовано рівень заробітної плати у виробничій собівартості та заробітної плати найманих працівників у ВВП. Розглядаються різні види безробіття та визначаються практичні дії для формування відповідного соціального та економічного середовища, орієнтованого на розвиток усієї системи відтворення робочої сили.

Інтенсивне вивільнення робочої сили з подальшим територіально-галузевим перерозподілом на користь наукомістких галузей, соціально орієнтованої діяльності, галузей, що працюють на споживчому ринку, є об'єктивною необхідністю, що вимагає синхронізації сучасних методів та форм макро- та мікроекономічної діяльності. вплив на регіональні та місцеві ринки праці, щоб створити контингент робочої сили з високим зростанням та конкуренцією.

Вирішення питань зайнятості, підвищення рівня життя та соціального захисту людей можливе лише за умови звільнення держави від економічної кризи. Це пов'язано з фінансовою, кредитною, податковою політикою держави, цінами та іншими факторами і вимагає негайного рішення.

Ключові слова: ринок праці; безробіття; зайнятість; відтворення робочої сили; інфляція; макроекономічне регулювання; соціально-економічні фактори; суспільне виробництво.

Pavlyuk Tatiana

LABOR MARKET IN UKRAINE: PROSPECTS OF ITS DEVELOPMENT

Annotation

The labor market reflects most of the political and socioeconomic processes taking place in the state. The state of the labor market determines the situation of the national economy as a whole, and the methods of macroeconomic regulation, and the effectiveness of social policy, especially in the field of general and vocational education. Therefore, it is necessary to optimize the situation on the labor market, which will ensure the growth of production and the welfare of the Ukrainian population.

The mechanism of regulation of the distribution and use of the labor force of Ukraine is at the initial stage of formation as a result of the underdevelopment of the very object itself - the territorial labor market, where the mass supply of labor from the part of the unemployed population has not yet been formed, and there has not yet been created an extensive market infrastructure that would provide rapid and effective adaptation of the workforce to changes in the conditions of management. The need for in-depth research, the search for optimal forms of quantitative and qualitative combination of labor demand and its proposals on the basis of harmonization of economic relations among all subjects of the regional reproduction process requires a comprehensive scientific study.

The article analyzes the level of wages in the production cost and salaries of wage earners in GDP. Different kinds of unemployment are considered and practical actions are defined for the formation of the corresponding social and economic environment that is oriented towards the development of the whole system of reproduction of the combined labor force.

The intense release of the labor force, with its subsequent territorial-sectoral redistribution in favor of science-intensive industries, socially oriented activities, industries operating on the consumer market, is an objective necessity requiring synchronization of modern methods and forms of macro- and microeconomic impact on regional and local labor markets in order to create a high-growth and competitive contingent of labor.

Resolving issues of employment, raising the standard of living and social protection of people is possible only if the state is released from the economic crisis. It is connected with financial, credit, tax policy of the state, prices and other factors and requires an immediate decision.

Key words: labor market; unemployment; employment; labor reproduction; inflation; macroeconomic regulation; socio-economic factors; social production.

Ринок праці відображає більшість політичних і соціально-економічних процесів, що відбуваються в державі. Стан ринку праці визначає становище національної економіки в цілому, і методи макроекономічного регулювання, і ефективність соціальної політики, особливо у сфері загальної та професійної освіти. Тому

необхідно оптимізувати ситуацію на ринку праці, що забезпечить зростання виробництва та добробуту українського населення.

На сьогоднішній день ринок праці України відновився на 70 – 80 % від докризових показників. Проте етап «влади роботодавця» не залишається позаду, а кандидати демонструють високу активність з переважанням матеріальної мотивації. Зростання зарплат в 2015 році досить повільний, в наступному році – незначний (не більш ніж на 3 – 5 %), а в 2017 р. в 2 рази.

Ми відзначаємо зростання трудової міграції в Україні, що пов'язано з незадоволеністю шукачів умовами праці – в основному із-за відсутності перспектив розвитку та рівня оплати праці. За даними дослідження АНКОРа «Картка руху персоналу в Україні», у 30% респондентів є досвід переїзду в інший регіон/країну, причому 84% з них отримали позитивний досвід, ще 37% респондентів хочуть змінити локацію.

У той же час чинниками, що підвищують лояльність персоналу, за даними дослідження АНКОРа «Мотивація персоналу: кар'єрні очікування шукачів», є перспектива професійного розвитку, кар'єрний ріст та стабільність організації на ринку. Підвищення окладу є основною мотивацією для роботи в конкретній компанії, проте очікування кандидатів не збігаються з пропозиціями роботодавців. В середньому цей показник розходиться на 10 – 20%. На українському ринку спостерігається повільне зростання заробітних плат, за прогнозами, в подальшому збільшення буде незначним.

Під час кризи на ринку стало набагато більше кваліфікованих кандидатів. Після нього кількість пропозицій від компаній збільшилася, і претенденти отримали більше можливостей для вибору кращих умов. Однак вимоги до кандидатів з боку роботодавців залишилися на колишньому, досить високому рівні. На ситуацію впливає активний розвиток бізнесу в Україні західних компаній, у яких вимоги до кваліфікації кандидатів вище, ніж в українських організаціях.

Сучасна структура зайнятості в Україні – як за секторами економіки, так і за професійним статусом – далека від стандартів економічно розвинених країн. На сучасному етапі розвитку економіки України проблеми безробіття стають одними з найбільш зловбодених. Саме від того, зайнята людина чи безробітна, який рівень сукупних доходів отримує, залежить мотивація людини до продуктивної праці, а, відповідно, і рівень добробуту нації в цілому.

Деякі вчені вважають, що саморегулююча економіка не може перебороти безробіття. Рівень зайнятості залежить від так званого «ефективного попиту» (спрощено – рівня споживання й інвестицій). Дж. М. Кейнс писав: "Хронічна тенденція до неповної зайнятості, характерна для сучасного суспільства, має свої корені в недоспоживанні"[2, с.137-432]. Недоспоживання виражається в тому, що в міру підвищення доходів у споживача у нього в силу психологічних факторів «схильність до заощадження» перевищує «спонукання до інвестицій», що веде за собою спад виробництва і безробіття. Таким чином, неминучість кризи саморегулюючої економіки, вказує на необхідність державного економічного впливу для досягнення повної зайнятості. Насамперед, варто підвищити ефективний попит, знижуючи позичковий відсоток і збільшуючи інвестиції.

На сьогоднішній день стан ринку праці характеризується наявністю низки проблем, які заважають нормальному соціально-економічному розвитку як всієї країни, так і її окремих регіонів. Актуальними лишаються проблеми економічної активності населення, кількісно якісного дисбалансу між пропозицією та потребою у робочій силі, низького кваліфікаційного рівня незайнятого та працюючого населення, а також проблеми зайнятості молоді та інвалідів (порівняно низький рівень освіти інвалідів і їх професійної підготовки; недостатній рівень підтримки тих, хто вперше виходить на ринок праці (випускників навчальних закладів; недостатня кількість робочих місць, на яких може бути задіяна праця інвалідів), нелегальні зовнішні трудові міграції, неформалізовані внутрішні трудові міграції та тіньовий ринок праці.

Для подолання нелегальної міграції необхідна реалізація державної політики з питань міграції та національної безпеки, спрямованої на активізацію протидії нелегальній міграції. З метою скорочення масштабів нелегальної трудової міграції населення за межі країни та посилення соціального захисту українських працівників за кордоном Верховній Раді України та Кабінету Міністрів України потрібно приєднатися до конвенцій МОП щодо захисту прав працівників-мігрантів, інтенсифікувати зусилля щодо підписання угод про працевлаштування з країнами-реципієнтами української робочої сили, запровадити спеціальні посади у дипломатичних та консульських представництвах за кордоном у країнах призначення мігрантів, розробити програму стимулювання самозайнятості та мікро-підприємництва для осіб, які повертаються після трудової діяльності за кордоном.

Наступною безумовною проблемою ринку праці, наслідки якої виходять далеко за його межі, є низький середній рівень заробітків і відповідно низька питома вага витрат на робочу силу у собівартості виробництва та оплати праці найманих працівників у ВВП, надмірна міжгалузева і низька міжпосадова диференціація заробітної плати, передусім у бюджетній сфері [1, с.156].

За умов проведення економічних реформ і подолання призових явищ в усіх сферах життєдіяльності суспільства основним об'єктом регулятивного впливу можуть стати процеси деструктивного і дезінтеграційного характеру у сфері зайнятості населення, на яких аномальне загострення проблем безробіття та працевлаштування населення вимагає активних, цілеспрямованих засобів протидії. Залежно від прийнятого варіанта загальної санації економіки регіону і основних структурно-функціональних характеристик територіальних ринків праці визначити практичні дії по формуванню відповідного соціально-економічного середовища, максимально орієнтованого на розвиток усієї системи відтворення сукупної робочої сили.

Безумовно, регулювання попиту на робочу силу та її пропозиції через вплив та господарські інтереси — це найперспективніший шлях. Але виникають ситуації, пов'язані переважно з істотною зміною рівня пропозиції робочої сили внаслідок її територіального переміщення, що потребують розробки відносин самостійного механізму реалізації.

Першоосовною економічного регулювання ринку праці повинні стати реальна вартість робочої сили і ефективна зайнятість населення, яка в наших умовах передбачає активізацію процесу вивільнення надлишкової робочої сили, формування мобільного резерву робочої сили, легалізацію прихованого безробіття [4, с.47-61].

Очевидно, що фінансова стабілізація, не підкріплена стабілізацією виробництва, тому що викликає катастрофічний зріст безробіття. Тому центральним елементом політики зайнятості повинна стати економічна політика, спрямована на поживлення ділової активності, проведена одночасно з придушенням інфляції, зміною фізично і морально застарілого виробничого апарата й усуненням причин, що породили його низьку ефективність. Зазначені процеси з трансформації економіки України повинні проходити на тлі монетарної політики, тому що в іншому випадку інфляція зведе нанівець зусилля реформаторів. Цей висновок впливає з зазначеної вище специфіки нашої економічної системи [3, с. 35-39].

Висновки

Традиційні методи подолання безробіття, використовувані при циклічній і структурній кризі економіки, для вирішення проблем зайнятості в Україні не знаходять своєї підтримки. Вихід із кризи – можливий лише за умови швидкої трансформації економічної системи і модернізації виробничого апарата. В силу специфіки цих рівнобіжних процесів в Україні можна чекати збереження високого безробіття.

Розв'язання питань зайнятості, підвищення рівня життя і соціального захисту людей можливо тільки при умові виходу держави з економічної кризи. Воно пов'язане з фінансовою, кредитною, податковою політикою держави, цінами і іншими чинниками і вимагає негайного рішення.

Список використаних джерел

- [1] Горілий А. Г. Економіка ринків праці. Т.: Вид-во Карп`юка, 1999, 156 с.
- [2] Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег / Аналогия экономической классики / Кейнс Дж. М.; предисл. сост. И. А. Столярова. М. : ЭКОНОВ, Ключ, 1993. С.137–432.
- [3] Корчун М. О. Шляхи підвищення економічної активності та зайнятості молоді на ринку праці України. *Україна: аспекти праці*. 2008. № 1. С. 35 – 39.
- [4] Лісогор Л. С. Світові ринки праці та Україна: стан, тенденції, особливості адаптації. *Україна - НАТО*. 2007. № 5. С. 47 – 61.

References

- [1] Horilyi A. H. (1999) *Ekonomika rynkiv pratsi* [Economics of labor markets]: Vyd-vo Karp`yuka, pp. 156. (in Ukrainian)
- [2] Keins Dzh. M. (1993) *Obshchaia teoriya zainiatosty, protsenta y deneh / Analohyia ekonomicheskoi klasyky* [General theory of employment, interest and money / An analogy of the economic classics]. Moscow: ЭКОНОВ, pp. 137–432. (in Russian)
- [3] Korchun M. O. (2008) *Shliakhy pidvyshchennia ekonomichnoi aktyvnosti ta zainiatosti molodi na rynku pratsi Ukrainy* [Ways to increase economic activity and employment of young people in the labor market of Ukraine]. *Ukraina: aspekty pratsi*, no 1, pp. 35-39.
- [4] Lisohor L. S. (2007) *Svitovi rynky pratsi ta Ukraina: stan, tendentsii, osoblyvosti adaptatsii* [World Markets of Labor and Ukraine: Status, Trends, Features of Adaptation]. *Ukraina - NATO*, no 5, pp. 47-61.



Pavlyuk Tatiana, PhD (economic sciences), Associate Professor, *e-mail*: pavlyuktania@ukr.net. Vinnitsa Institute of Trade and Economics of Kiev National University of Trade and Economics, Ukraine, Vinnitsa, Soborna Str. 87, 21050, Associate Professor of the Department of Economics and International Relations. In 2001 graduated from the Vinnitsa National agrarian University behind specialty “Economist organizer of agricultural production”. **The author of many scientific and methodological publications, among them:** 1. Pavlyuk T. Trends in social and economic development: micro and macro aspects // *Strategic Systems in Management: Collective monograph*. EDEX, Madrid, España, 2017, p. 104. 2. Pavlyuk T. I. Traditional approaches to solving labor market problems. *Global'ni and national problems of economy*. 2018. №21. 3. Pavlyuk T. I. Labor market: theory, methodology, practice: monograph. Vinnitsa: VTEI KNTEU, 2018, p. 212.