

Міністерство освіти і науки України
Київський національний торговельно-економічний університет
Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ
Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczym Jana Kochanowskiego
w Kielcach (Polska)
Університет «Petre Andrei» м. Яси (Румунія)
Академічне товариство ім. М. Балудянського
м. Кошице (Словацька Республіка)
Асоціація перспективних досліджень та вищої освіти «Схід-Захід»
Спільний Проект ЄС/ПРООН
«Місцевий розвиток орієнтований на громаду»

*СОЦІАЛЬНО-ПОЛІТИЧНІ, ЕКОНОМІЧНІ
ТА ГУМАНІТАРНІ ВИМІРИ
ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ*

**ЗБІРНИК НАУКОВИХ ПРАЦЬ
V Міжнародної науково-практичної конференції**

07-09 червня 2017 року

Частина II

Вінниця 2017

УДК 338:339.92(477)
ББК 65.9(4Укр)

Соціально-політичні, економічні та гуманітарні виміри європейської інтеграції України: Збірник наукових праць V Міжнародної науково-практичної конференції. – Вінниця: Видавничо-редакційний відділ ВТЕІ КНТЕУ, 2017. – Ч. 2. - 644с.

У збірнику наукових праць Міжнародної науково-практичної конференції розглядаються питання сталого розвитку суспільства: можливості розвитку місцевих громад; управління інноваційно-інвестиційним розвитком підприємства в сучасних умовах; актуальні проблеми менеджменту та фінансові механізми забезпечення розвитку економіки України; проблеми обліково-аналітичного, контрольного та інформаційного забезпечення управління підприємства. Досліджуються інноваційні моделі та інформаційні технології в науці, освіті, економіці; теоретичні та практичні аспекти сучасного товарознавства; актуальні проблеми, тенденції, перспективи розвитку готельно-ресторанного та туристичного бізнесу в Україні. Висвітлюються питання євроінтеграції України: історичні, економічні, соціально-політичні та правові орієнтири; інтерактивні технології та методи навчання як засіб формування іншомовної професійної компетенції.

Розраховано на науковців, спеціалістів, викладачів, аспірантів, здобувачів вищої освіти.

УДК 338:339.92(477)
ББК 65.9(4Укр)

Редакційна колегія: Голова редакційної колегії – **Замкова Н.Л.**, д.філос.н., доц.
Відповідальний секретар – **Мартінова Л.Б.**, к.філол.н., доц.

Члени редакційної колегії:

Бондаренко В.М., д.е.н., проф., **Боковець В.В.**, д.е.н., доц., **Власенко І.Г.**, д.мед.н., проф., **Власенко І.В.**, д.е.н., проф., **Денисюк О.М.**, д.е.н., проф., **Іваницька Н.Б.**, д.філол.н., проф., **Ліщинська Л.Б.**, д.т.н., проф., **Стопчак М.В.**, д.і.н., проф., **Байлема Т.М.**, к.і.н., ст. викладач, **Нечипоренко В.О.**, к.філол.н., доц., **Демченко О.П.**, к.е.н., доц., **Ковтун Е.О.**, к.е.н., доц., **Кульганік О.М.**, к.е.н., доц., **Мерінова С.В.**, к.е.н., доц., **Поліщук І.І.**, к.е.н., доц., **Сальникова С.В.**, к.фіз.вих., асист., **Сегеда С.А.**, к.е.н., доц., **Тернова А.С.**, к.т.н., доц.

Друкується за ухвалою Вченої Ради Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ.

Наукові роботи друкуються в авторській редакції.

ISBN 978-966-629-820-4

О.М. Кабзюк Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ АНАЛІЗ ЗДОРОВ'Я ЯК ІНТЕГРАТИВНОЇ ЦІННОСТІ ОСОБИСТОСТІ.....	392
А.С. Киричук, к.пед.н. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ДО ПИТАННЯ ПОЗОВНОЇ ДАВНОСТІ У СПАДКОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ	403
Н.П. Костюк Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЯК ЗАСІБ ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ ПРАВОЗАСТОСУВАННЯ.....	408
Г.М. Красніцька, к.і.н. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ЄВРОІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ: ІСТОРИЧНИЙ АСПЕКТ.....	417
О.Л. Маскевич Л.А. Бегай Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ЦІННІСНІ ДОМІНАНТИ СУЧАСНОЇ УКРАЇНСЬКОЇ СІМ'І : РЕЛІГІЄЗНАВЧИЙ АСПЕКТ.....	423
Л.В. Осіпова, к.е.н. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ВИКЛИКИ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ПОДАЛЬШОГО СПІВРОБІТНИЦТВА УКРАЇНИ З КРАЇНАМИ ЄС.....	433
Т.І. Павлюк, к.е.н. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ УПРАВЛІННЯ ЗАЙНЯТІСТЮ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ.....	447
М.І. Пуздимір Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ДИНАМІКА ПОКАЗНИКІВ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВЛЕНOSTІ СТУДЕНТОК ВНЗ ПІД ВПЛИВОМ ЗАНЯТЬ З ЛЕГКОЇ АТЛЕТИКИ.....	456
С.В. Сальникова, к.н.фіз.вих. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ВПЛИВ ЗАНЯТЬ ПЛАВАННЯМ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ ЕЛЕМЕНТІВ АКВАФІТНЕСУ НА ФІЗИЧНУ ПІДГОТОВЛЕНІСТІ СТУДЕНТОК ВНЗ.....	465
О.А. Слободиська, к.і.н. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ВИКОРИСТАННЯ МВОК ЯК ЗАСОБУ ОРГАНІЗАЦІЇ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ	474
М.В. Стопчак, д.і.н. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ СПІВРОБІТНИЦТВО ЄС ТА УКРАЇНИ: СУЧАСНА ВІТЧИЗНЯНА ІСТОРІОГРАФІЯ.....	480
Т.І. Сухоребра, к.ю.н. Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ ОСОБЛИВОСТІ АДМІНІСТРАТИВНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА.....	492

8. Український експорт досяг історичного мінімуму в 2016 році [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.fru.org.ua/ua/media-center/blogs/vlasyuk/ukrainskyi-eksport-tovariv-dosiah-istorychnoho-minimumu-v-2016-rotsi-ukrpromzovnishekspertyza>.

9. Угода про асоціацію між Україною та європейським союзом Урядовий портал [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.kmu.gov.ua/control/uk/publish/article?art_id=248387631.

УДК 331.52

Т.І. Павлюк, к.е.н.

Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ

УПРАВЛІННЯ ЗАЙНЯТІСТЮ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ

Розглянуто механізм управління зайнятістю на державному рівні. Оцінено сільський ринок праці, сформульовані пропозиції щодо поліпшення використання робочої сили в сільському господарстві. Сформульовані основні напрями поліпшення управління зайнятістю в аграрному секторі економіки та розроблені пропозиції до чинного законодавства.

Ключові слова: *управління зайнятістю, державний механізм, оплата праці, ринок праці, мінімальна заробітна плата, рівень життя, соціальне забезпечення, ефективна зайнятість.*

Постановка проблеми. Необхідною умовою функціонування ринкових відносин в процесі реформування економічних відносин є використання державних механізмів управління зайнятістю населення. Для досягнення стратегічних і практичних цілей щодо забезпечення належного рівня життя громадян, всебічного розвитку людини на основі зростання економічного розвитку країни держава як інститут влади здійснює управління зайнятості на регіональному та національному рівнях, спрямовану на створення умов ефективної, продуктивної зайнятості шляхом поліпшення використання існуючих і створення нових робочих місць та збалансованості попиту і пропозиції робочої сили.

Сучасний стан зайнятості населення у Вінницькій області, як і в Україні в цілому, не сприяє створенню стабільності та економічному зростанню регіону, подоланню безробіття, підвищенню соціального захисту громадян. Основною ж ринковою умовою економічного розвитку має бути така зайнятість, за якою кожен бажаючий працювати повинен мати таку можливість. У зв'язку з цим управління зайнятістю на національному рівні повинна бути спрямована, в першу чергу, на забезпечення повної та ефективної зайнятості, яка є основною умовою забезпечення високого рівня життя населення.

Значний внесок у дослідження теоретичних основ та практичних питань проблем управління зайнятістю населення внесли такі вчені: А.Г.Бабенко, А.Л.Баланда, М.Ф.Кропивко, Е.М.Лібанова, В.Ф.Онищенко, Г.В.Осовська, В.Н.Ягодкін, К.І.Якуба. Однак недостатньо уваги приділяється вивченню питання управління зайнятістю сільського населення на державному рівні.

Покращення ситуації щодо управління зайнятістю сільського населення та ринку праці має забезпечувати оптимізацію чисельності та поліпшення якісного складу сільського населення, ефективність аграрної праці, соціально-економічний розвиток сільських територій, створення повноцінного життєвого середовища для жителів села. Селяни повинні відчувати себе шанованими громадянами, а сільська місцевість має стати цивілізованою, сучасною, престижною сферою життя людей.

Формування мети статті та завдання. Мета статті полягає у поглибленні теоретичних і методологічних положень, розробці пропозицій щодо поліпшення управління зайнятістю сільського населення на державному рівні. Реалізація поставленої мети обумовлює необхідність вирішення наступних завдань:

- сформулювати основні напрями щодо поліпшення управління зайнятістю в аграрному секторі економіки;
- оцінити сільський ринок праці та розробити рекомендації щодо поліпшення використання робочої сили в сільському господарстві Вінницької області на сучасному етапі і в перспективі;

- розробити пропозиції щодо змін і доповнень до чинного законодавства України з питань зайнятості членів особистих селянських господарств та їх соціального захисту.

Виклад основного матеріалу. Управління зайнятістю на державному рівні являє собою конституційно закріплену систему зобов'язань держави щодо правового регулювання процесів праці та виробничих відносин, становлення соціальних гарантій зайнятості, оплати праці та прожиткового мінімуму, матеріальної допомоги соціально уразливим верствам населення. Згідно основного Закону України – Конституції України кожен громадянин “має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується” [1]. Таким чином даний Закон є гарантом забезпечення права людини на працю. Тому управління зайнятістю на державному рівні, згідно Конституції України, спрямовано на досягнення повної, вільно вибраної зайнятості населення. Першочерговим завданням при цьому є заохочування ефективної зайнятості і задоволення основних потреб населення.

Крім Конституції України основні положення державної політики у сфері зайнятості населення закріплені такими нормативно-правовими актами як: Закони України: “Про зайнятість населення”[8], “Про особисте селянське господарство” [9], “Про оплату праці” [4], “Про охорону праці” [6], “Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотацій роботодавцю” [7], “Про оренду землі” [2]. Кодекси України: Кодекс законів про працю [6], Земельний кодекс [5], Господарський кодекс.

Основні функції управління зайнятістю на державному рівні полягають у дотриманні нормативно-правових норм, розробці і здійсненні фінансових механізмів державної політики зайнятості, здійсненні належної оплати праці населення за свою працю, забезпеченні працевлаштування безробітних, або їх перепідготовки, забезпеченні безробітних необхідною інформацією.

Більшість основних функцій управління зайнятістю на державному рівні виконує Державний центр зайнятості та його місцеві органи.

Закон України “Про зайнятість населення” [8], визначає правові, економічні та організаційні основи зайнятості громадян нашої країни та їх захист від безробіття, а також визначає соціальні гарантії держави щодо реалізації громадянами права на працю. Відповідно до цього Закону кожен громадянин може вільно обирати собі вид діяльності, професію, місце роботи відповідно до своїх уподобань, які не суперечать чинному законодавству. Примусова праця в Україні заборонена, крім окремих випадків. На ринку праці більш привабливими стають професії з високою заробітною платою (фінансисти, будівельники), і менш привабливими – професії з низьким рівнем заробітної плати (сільськогосподарські працівники: трактористи, комбайнери, доярки та ін.). Тому створюється дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили, що призводить до виникнення безробіття, особливо серед сільського населення.

Останнім часом для підвищення рівня зайнятості сільського населення загострилася увага щодо малого і середнього бізнесу, який збагачує приватну власність, поєднує її з працею товаровиробника, сприяє не тільки збільшенню зайнятості, а й покращує життєвий рівень населення. Тому для розвитку малого і середнього бізнесу уряд прийняв ряд нормативно-правових актів, які хоча суттєво й не покращили умови існування малого і середнього бізнесу, але завдяки йому частково працевлаштована майже третина сільського населення України.

В умовах зниження життєвого рівня добробуту населення виникають нові механізми управління зайнятістю, які пов’язані з посиленням регулюючої функції держави щодо найманої праці та сприяння самозайнятості. Ці механізми потребують більш детальної розробки моделі управління зайнятістю, спрямованої на підвищення продуктивності праці та зростання конкурентоспроможності вітчизняної економіки.

З розпаюванням земель велика увага держави приділяється приватній формі господарювання. Колишні особисті (підсобні), а зараз це особисті селянські господарства (ОСГ) стали основною сферою докладання праці і

доходів зайнятих у них селян. Для регулювання діяльності ОСГ уряд прийняв Закон України “Про особисті селянські господарства”. З одного боку, згідно цього Закону самозайнятість дала можливість сільському населенню повноправно займатися вирощуванням, переробкою та реалізацією сільськогосподарської продукції на власний розсуд. З іншого боку праця в особистих селянських господарствах переважно ручна, тому вирощування в них сільськогосподарської продукції надто трудомісткий процес, який потребує збільшення затрат праці і, відповідно, сприяє зростанню собівартості продукції яка тут виробляється.

Негативним моментом Закону України “Про особисті селянські господарства” є те, що “діяльність, пов’язана з веденням особистого селянського господарства, не відноситься до підприємницької діяльності” [9]. Отже члени ОСГ не сплачують податків від доходів отриманих від своєї господарської діяльності, що негативно відображається на державному бюджеті. Крім того, 13,6 тис. сільського населення зайнята “тіньовою економікою” (за результатами анкетування), яка не приносить не лише надходжень до бюджету, а й вимагає виплачувати 2,4 тис. селянам допомогу по безробіттю. Таким чином, бюджетні кошти, які виплачуються сільському населенню з “тіньовою зайнятістю”, могли б бути використанні на інші соціальні потреби. В 2015 р. майже третина сільського населення Вінницької області зайнята в ОСГ, з яких половина зайнята тіньовою (незарєєстрованою) економікою.

Отже, виходячи з вище зазначеного необхідно удосконалити Закон України “Про особисті селянські господарства” та Закон України “Про зайнятість населення” щодо надання статусу безробітних та розробити механізм, який дав би можливість здійснювати контроль сільськими і районними радам за виконанням районними центрами зайнятості цих законів, насамперед контроль за виплатами по безробіттю.

Вивільнення працівників з державного сектора у приватний, збільшення прямих затрат праці та собівартості сільськогосподарської продукції,

погіршення здоров'я сільського населення призвело до збільшення зайнятих у підприємствах з приватною формою власності, розвитку особистих селянських господарств. Не зважаючи на збільшення зайнятості в приватному секторі рівень зайнятості сільського населення в цілому знижується, що призводить до зниження рівня життя мешканців села, оскільки, від ефективності їх праці залежить добробут не тільки селян а й всього населення.

Механізм управління зайнятістю включає систему взаємопов'язаних елементів економічного, соціального та правового значення. У більшості випадків основна увага в управлінні зайнятістю приділяється правовому елементу, який базується на законодавчих і нормативних актах, розпорядженнях постановках, інструкціях, які регламентують відносини у сфері зайнятості.

Основним і найбільш суттєвим, на нашу думку, напрямом удосконалення державного механізму регулювання зайнятості сільського населення виступає механізм державного регулювання який сприяє підвищенню зайнятості молоді. Проблема молодого покоління на ринку праці у Вінницькій області надзвичайно актуальна і в динаміці набуває тенденції загострення. Значна частина не зайнятого сільського населення Вінницької області (56,6%) – це молодь у віці 16-35 років, яка не маючи ні досвіду роботи, ні належної освіти змушена шукати некваліфіковану і, як правило, низькооплачувану роботу.

В сучасних умовах, коли на ринку освітніх послуг разом з державними вищими навчальними закладами існує велика кількість комерційних вищих навчальних закладах, виникає проблема працевлаштування молодих спеціалістів, конкуренція на ринку освітніх послуг. Тому необхідно створити механізм, який регулював би необхідну кількість спеціальностей, що користуються попитом на ринку праці, переорієнтувати ринок освітніх послуг на потреби роботодавців. Це зменшить рівень безробіття серед молоді і дасть можливість збільшити кількість інших “дефіцитних” спеціальностей (слюсарів, крановиків, газозварювальників та ін.) Прогнозується, що впродовж 2015-2020 рр. в Україні обсяги навчання на виробництві за новими професіями зростуть до 500 тис. осіб щороку (40-50%), а обсяг кваліфікованого персоналу підприємств, установ, організацій в 2017 р. збільшиться в двічі [3,с.15].

Розв'язання проблем молоді на ринку праці повинно сприяти чіткому вирішенню і дотриманню Закону України “Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотацій роботодавцю” що набув чинності з 01.01.2006 р. Прийнявши даний Закон державі необхідно подбати про належну роботу і створити необхідні умови для молоді, яка навчалася за державні кошти, працювати за одержаним фахом і отримувати за свою працю гідну винагороду. Згідно цього Закону молоді люди зможуть отримати роботу та професійні навички за допомогою служби зайнятості, оскільки за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, а також за рахунок асигнувань Держбюджету надається дотація підприємству на оплату праці молоді строком на два роки. Але дотації, що передбачені Кабінетом Міністрів України, будуть надаватися не на всі професії та спеціальності, що таким чином забезпечить можливість держави контролювати попит та пропозицію робочої сили на конкретні спеціальності і тим самим підвищувати рівень зайнятості серед молодих спеціалістів. Але дієвість цього Закону, як і інших Законів України, повинна закріплюватися відповідними підзаконними актами, які ще не напрацьовані належним чином.

Одним із головних напрямів підвищення ефективності управління зайнятістю населення на державному рівні є запровадження комплексу матеріальних стимулів, які забезпечують зв'язок між якістю роботи та оплатою праці. В березні 1995 р. прийнято Закон України “Про оплату праці”, який визначає економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах, на підставі трудового договору з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання, а також з окремими громадянами сфери державного і договірною регулювання оплати праці і спрямований на забезпечення відтворювальної і стимулюючої функції оплати праці [6]. За 1995-2015 рр. оплата праці у Вінницькій області в середньому зросла майже в 31,7 раза, а в галузі сільського господарства – в 28 раза. Але проведені дослідження

показали, що такий показник як оплата праці не має суттєвого впливу на зайнятість сільського населення, хоча вона виступає важливою складовою його добробуту.

Як зазначається в цьому Законі, заробітна плата є винагородою за відповідно виконану роботу. Але у галузі сільського господарства вона найнижча. У зв'язку з цим необхідно удосконалити Закон “Про оплату праці” і розробити механізми збалансованості заробітної плати між галузями економіки, адже праця комбайнера, тракториста чи доярки не легша за працю фінансиста чи управлінського працівника, де рівень оплати праці в 2,8 – 2,2 раза вищий. Держава повинна не лише приймати законодавчі акти, а й здійснювати контроль за їх виконанням на всіх рівнях управління економікою, у тому числі аграрного.

Добробут сільського населення залежить від його доходів, серед яких важливою складовою механізму державного регулювання зайнятості населення виступає заробітна плата, яка регулюється прожитковим мінімумом. Закон України “Про Державний бюджет України на 2015 р.” визначає розмір прожиткового мінімуму на працездатну особу на 1 січня у розмірі 1176 грн. та розмір мінімальної заробітної плати, яка на 1 січня цього року становила 1218 грн. Відповідно до статті 9 Закону України “Про оплату праці” “мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб” [6].

Для підвищення рівня життя та сприяння зайнятості сільського населення необхідно удосконалити механізм підвищення рівня заробітної плати у сільському господарстві шляхом зближення мінімальної заробітної плати і прожиткового мінімуму, тим самим домогтися не лише теоретичної а й практичної дії Закону України “Про оплату праці” – підвищити рівень мінімальної заробітної плати до рівня прожиткового мінімуму на працездатну особу.

Висновки. 1. Найбільш суттєвим напрямом поліпшення управління зайнятістю на державному рівні має бути збільшення кількості зайнятої молоді,

що контролюється відповідним Законом України “Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотацій роботодавцю” що набув чинності з 01.01.2006 р. Проблема молодого покоління на ринку праці на даний час є досить актуальною, адже необхідно не лише створювати належні умови для підготовки молодих спеціалістів, а й слідкувати за виконанням даного Закону тому, що дія його призупинена. Також необхідно розробити механізм контролю за кількістю необхідних спеціальностей, адже на ринку праці існує велика конкуренція.

2. Управління зайнятістю на державному рівні здійснюється через механізм оплати праці який регулюється Законом України “Про оплату праці”. В 2015 р. у Вінницькій області середній рівень заробітної плати у галузі сільського господарства спостерігається найнижчий серед галузей економіки і в 1,1 раза перевищує розмір мінімальної заробітної плати. Пропонується на рівні держави підвищити оплату праці працівникам сільського господарства до середнього рівня в економіці, що сприятиме покращенню життєвого рівня селян.

3. Управління зайнятістю на державному рівні здійснюється на основі нормативно правових актів в яких не завжди вчасно і досконало розроблені механізми їх здійснення. Тому основна увага держави повинна бути спрямована на удосконалення законодавчої бази, що дасть можливість покращити рівень життя та підвищити рівень зайнятості серед сільського населення.

Список використаних джерел:

1. Конституція України (з офіційним тлумаченням Конституційного Суду України). – К. : Ліра-К, 2006. – 96 с.
2. Оренда в Україні // Бюлетень законодавства і юридичної практики України. – 2007. – № 1. – С. 248
3. Прокопенко Н.С. Управління зайнятістю сільського населення в аграрній сфері через податкові механізми / Н.С.Прокопенко // Агросвіт. – 2015. – № 23. – С. 15–21.
4. Україна Закони Про охорону праці : Закон ... від 14.10.1992 р. № 2694-ХІІ. Про оплату праці: Закон ... від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР / Верховна Рада України : офіц. вид. – К.: Парламентське видавництво, 2006. – 42 с.

5. Україна. Закони. Земельний Кодекс України : офіц. вид. – К. : Концерн “Видавничий Дім “Ін Юре”, 2005. – 220 с.

6. Україна. Закони. Кодекс законів про працю України : офіц. вид. – К. : Видавничий дім Ін Юре, 2007. – 152 с.

7. Україна. Закони. Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю : Закон ... від 04.11.2004 р. № 2150-III // Офіційний вісник України. – 2004. – № 47. – Ст. 3097.

8. Україна. Закони. Про зайнятість населення : Закон ... від 01.03.1991 р. № 803-XII, за станом на 25 трав. 2008 р. / Верховна Рада України : офіц. вид. – К.: Парламентське видавництво, 2008. – 32 с.

9. Україна. Закони. Про особисте селянське господарство : Закон ... від 15.05.2003 р. № 742-III // Офіційний вісник України. – 2003. – № 23. – Ст. 1014.

УДК [797.217+796.015.574]:796.015.572-055.2

М.І. Пуздимір

Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ

ДИНАМІКА ПОКАЗНИКІВ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВЛЕНОСТІ

СТУДЕНТОК ВНЗ ПІД ВПЛИВОМ ЗАНЯТЬ З ЛЕГКОЇ АТЛЕТИКИ

Перспективою вирішення проблеми побудови програм занять з фізичного виховання у ВНЗ є використання інноваційних видів рухової активності. Метою роботи є обґрунтування доцільності застосування у системі фізичного виховання студенток легкої атлетики із застосуванням бігових навантажень різних режимів енергозабезпечення. Встановлено покращення швидкості, вибухової сили, спритності, загальної витривалості. Доведена доцільність застосування новітніх видів рухової активності у системі фізичного виховання студенток ВНЗ.

Ключові слова: *легка атлетика, студентки, фізична підготовленість.*

Постановка проблеми та її зв'язок із актуальними теоретичними чи практичними завданнями. Прискорення темпів соціальних, економічних,