



**EUROPEAN CONFERENCE**

# **Conference Proceedings**



**XVIII International Science Conference  
«Actual scientific ideas of the development of  
the latest technologies»**

**May 06-08, 2024**

**Lisbon, Portugal**

# **ACTUAL SCIENTIFIC IDEAS OF THE DEVELOPMENT OF THE LATEST TECHNOLOGIES**

Abstracts of XVIII International Scientific and Practical Conference

Lisbon, Portugal  
(May 06-08, 2024)

UDC 01.1

ISBN – 9-789-40372-400-3

The XVIII International Scientific and Practical Conference "Actual scientific ideas of the development of the latest technologies", May 06-08, 2024, Lisbon, Portugal. 260 p.

Text Copyright © 2024 by the European Conference (<https://eu-conf.com/>).

Illustrations © 2024 by the European Conference.

Cover design: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© Cover art: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted, in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required. Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is: Ataieva O. Main prerequisites for Ukraine's movement towards information support of the economy. Abstracts of XVIII International Scientific and Practical Conference. Lisbon, Portugal. Pp. 26-28.

URL: <https://eu-conf.com/en/events/actual-scientific-ideas-of-the-development-of-the-latest-technologies/>

## TABLE OF CONTENTS

ADVERTISING		
1.	Арешенкова-Левченко О.Ю. МОВНИЙ ВПЛИВ ЯК СКЛАДОВА РЕКЛАМНОЇ КОМУНІКАЦІЇ	9
AGRICULTURAL SCIENCES		
2.	Ємець О.М., Зінченко Д.Ю. АНАЛІЗ ПЕРЕШКОД У ВИРОЩУВАННІ ТА РОЗВИТКУ КІНОА	11
ARCHITECTURE, CONSTRUCTION		
3.	Кравченко І.Л., Борщ К.Е. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ПРОЕКТУВАННЯ РЕКРЕАЦІЙНИХ ТА ОЗДОРОВЧИХ КОМПЛЕКСІВ	13
4.	Марчук В.В., Кузлю М.Т., Савич Б.В. ПІДВИЩЕННЯ АДГЕЗІЙНОЇ ЗДАТНОСТІ БІТУМУ	17
ART HISTORY		
5.	Запорожець А.В., Кравчук О.П. ІСТОРІЯ РОЗВИТКУ НАТЮРМОРТУ	21
BIOLOGY		
6.	Лісовська П.А., Марченко С.О., Шевчук С.Ю. ГЕТЕРОТРОФНІ ДЖГУТИКОВІ РІЧКИ ІРША	24
ECONOMY		
7.	Ataieva O. MAIN PREREQUISITES FOR UKRAINE'S MOVEMENT TOWARDS INFORMATION SUPPORT OF THE ECONOMY	26
8.	Parfentieva O.G. FEATURES IN DETERMINING ESG CRITERIA AND MEANING	29
9.	Труш І., Микитюк Ю., Трембач У. ЕФЕКТИВНІ МЕТОДИ СТИМУЛЮВАННЯ КОМАНДНОЇ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ЗАГРОЗИ	31

10.	Абрамова М.В. ОНТОЛОГІЯ ДЖЕРЕЛ ТА ПЕРШОПРИЧИН ВИНИКНЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	34
11.	Беркар Ю.В., Літвінов О.С. ВАЖЛИВІСТЬ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ ДЛЯ АГРОПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ	41
12.	Бондаренко Н.М., Антонова Л.А. ВИКОРИСТАННЯ БІЗНЕС-АНАЛІТИКИ У КЕРУВАННІ ПІДПРИЄМСТВОМ	44
13.	Горват Д.Ю., Гаврилешко А.О., Мінкович В.Т. ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	47
14.	Дуга С.Ю. ВЗАЄМОДІЯ МІГРАЦІЙНИХ ЯВИЩ З ПРОЦЕСАМИ СТВОРЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ	51
15.	Зубова В.В., Кадинцев В.А. ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ НА ОСНОВІ БІНАРНИХ ВІДНОШЕНЬ	56
16.	Кальченко Т.В. КОНКУРЕНТНА КАРТА ДІДЖИТАЛ-МАРКЕТИНГУ США	59
17.	Караван Н.А., Кодолова О.М. ФОРМИ ТЕХНІЧНОГО РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА	63
18.	Гищук Р., Крецький О. ЧИННИКИ ФОРМУВАННЯ ПОВЕДІНКИ СПОЖИВАЧІВ ПОСЛУГ РЕКРЕАЦІЇ ТА ГОСТИННОСТІ В УКРАЇНІ, СПРИЧИНЕНІ ПОСТТРАВМАТИЧНИМ СТРЕСОВИМ РОЗЛАДОМ	65
GEOLOGY		
19.	Ішков В.В., Дрешпак О.С., Чечель П.О. ГЕОЛОГО-ТЕХНОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ РОЗПАШНІВСЬКОГО НАФТОГАЗОКОНДЕНСАТНОГО РОДОВИЩА (УКРАЇНА)	68

20.	Чернобук О.І., Ішков В.В., Пашенко П.С. ПРО СТАТИСТИЧНИЙ ЗВ'ЯЗОК МІЖ ВМІСТАМИ ГЕРМАНІЮ ТА МЕРКУРІЮ У ВУГІЛЬНОМУ ПЛАСТІ С10В ШАХТИ "СТАШКОВА" (УКРАЇНА)	98
HISTORY		
21.	Chumachenko O., Smirnov R. MANUFACTURING OF THE D-18T ENGINE FOR THE AN-124 AIRCRAFT	127
22.	Бельська А.С., Коршкова А.Д. ОСНОВНІ АСПЕКТИ КУЛЬТУРНОГО РОЗВИТКУ ХАРКІВЩИНИ В МІЖВОЄННИЙ ПЕРІОД	129
JURISPRUDENCE		
23.	Прядченко Д.О., Бахновська І.П. ОСОБЛИВІСТЬ УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ ПІДПРИЄМЦЕМ	133
24.	Самойлович А.А. ПРАВИЛЬНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ТЕРМІНУ "МОБІЛЬНИЙ ПОСТ" У ПРАКТИЧНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ УПОВНОВАЖЕНИХ ОСІБ ЗСУ	136
25.	Спіжавка Д.Ю., Бахновська І.П. ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ В НІЧНИЙ ЧАС В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ	138
MANAGEMENT, MARKETING		
26.	Leonov Y.V. THE ROLE OF CREATIVE MANAGEMENT IN THE DEVELOPMENT OF SPORTS ORGANISATIONS	142
27.	Куделський В.Е. ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА В ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ	145
28.	Рожко В.І. МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ МАРКЕТИНГОВИХ КАНАЛІВ ЗБУТОВОЇ СИСТЕМИ ПІДПРИЄМСТВА	147

MEDICINE		
29.	Bolekhivska Y.M. OBESITY IS A GLOBAL PROBLEM OF HUMANITY	153
30.	Lysenko N.R. DISSEMINATED LAMELLAR KERATITIS – A COMPLICATION OF EXCIMERLASER CORRECTION OF AMETROPIA	156
31.	Mohilevskiy S.Y., Kalinichenko A.A. ON THE QUESTION OF ETIOLOGY OF CORNEAL COMPLICATIONS OF EXCIMERLASER CORRECTION OF AMETROPIA	159
32.	Serheta I.V. INTERDISCIPLINARY APPROACH TO THE ANALYSIS OF SOCIAL PSYCHOLOGICAL AND PSYCHOPHYSIOLOGICAL ASPECTS OF HYGIENE OF CHILDREN AND ADOLESCENTS	162
33.	Vizir V., Sadomov A., Demidenko O. ADHERENCE TO DRUG TREATMENT IN PATIENTS WITH HYPERTENSION WITH VERY HIGH CARDIOVASCULAR RISK	164
34.	Заболотна І.І., Богданова Т.Л., Гензицька О.С. ЗВ'ЯЗОК ПРИШИЙКОВОЇ ПАТОЛОГІЇ ЗУБІВ ІЗ СИСТЕМНИМ ЗДОРОВ'ЯМ ПАЦІЄНТІВ МОЛОДОГО ВІКУ	166
35.	Михалевич М.М., Максимчук Є.Ю. МОРФОМЕТРИЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ СУДИН ГЕМОМІКРОЦИРКУЛЯТОРНОГО РУСЛА ПІДНИЖНЬОЩЕЛЕПНОЇ ЗАЛОЗИ НА 14 ТА 28 ДОБУ ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ОПІОЇДНОГО ВПЛИВУ	173
PEDAGOGY		
36.	Kalubekuly S. ENHANCING PRIMARY SCHOOL COMPUTER SCIENCE EDUCATION WITH STEAM INTEGRATION	177
37.	Khavina I. AUSBILDUNG VON FÜHRUNGSQUALITÄTEN BEI GRUNDSCHÜLERN	180

38.	Pavlova M., Khapsalis G. CURRENT TRENDS IN ATHLETICS, TECHNOLOGICAL PROGRESS, POPULARIZATION AND GLOBALIZATION, FIGHT AGAINST DOPING	182
39.	Petrova O., Rudakova L. USE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN TEACHING ENGLISH PRONUNCIATION	185
40.	Tursunboyeva Madinaxon Ma'mur qizi FEATURES OF THE USE OF MODERN EDUCATIONAL METHODS IN IMPROVING THE EFFECTIVENESS OF THE LESSON (ON THE EXAMPLE OF NATURAL SCIENCES)	187
41.	Буркут Б. ІННОВАЦІЙНЕ Й МОБІЛЬНЕ НАВЧАННЯ В ПРОЦЕСІ ФОРМУВАННЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ СВІДОМОСТІ ТА КУЛЬТУРИ НА ЗАНЯТТЯХ З ХІМІЇ	192
42.	Добрянський Д.В., Тарченко І.П., Тарченко Н.В. СУЧАСНІ АСПЕКТИ ЗАСТОСУВАННЯ ІНТЕРАКТИВНИХ МЕТОДІВ У НАВЧАННІ СТУДЕНТІВ	196
43.	Любченко Н.В. КЛАСТЕРНИЙ ПІДХІД В УПРАВЛІННІ ПІСЛЯДИПЛОМНОЮ ОСВІТОЮ МЕНЕДЖЕРІВ ОСВІТИ	200
44.	Механцева В.М., Сокурєнко В.В. ОСОБЛИВОСТІ АДАПТАЦІЇ НАВЧАЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ З УКРАЇНСЬКОЇ МОВИ ДЛЯ УЧНІВ СЕРЕДНЬОГО ШКІЛЬНОГО ВІКУ З ПОРУШЕННЯМ МОВЛЕННЯ	203
45.	Олексієнко О.М. ОРТОБІОТИКА ЯК ПРИНЦИПИ ЗДОРОВ'ЯЗБЕРЕЖУВАЛЬНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ КОРЕКЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ	210
PHILOLOGY		
46.	Skryl O. THE ROLE OF AI IN FL LEARNING	218
47.	Zulaykho D. EFFECTIVE KNOWLEDGE CONTROL TECHNOLOGIES STUDENTS IN ENGLISH LESSONS	220



PHILOSOPHY		
48.	Мартиненко О.П. ГЕНЕЗА ПОНЯТТЯ "АКСІОСФЕРА" У НОВІТНІЙ ФІЛОСОФІЇ	223
PSYCHOLOGY		
49.	Ivanova S. CREATIVE TECHNIQUES AS A TOOL TO PREVENT PROFESSIONAL BURNOUT	226
50.	Зінченко С.В., Шамрицька Г.В. ОСОБЛИВОСТІ РЕАБІЛІТАЦІЇ ПСИХІЧНОГО СТАНУ ВІЙСЬКОВИХ ПІСЛЯ ВІЙНИ	230
51.	Тарасенко А.М. ПІДХОДИ ДО ВИВЧЕННЯ СТРУКТУРИ СОЦІАЛЬНОГО ІНТЕЛЕКТУ	233
52.	Чередниченко Н.С., Дегтяр М.О. ПСИХОЛОГІЧНІ ПРИЧИНИ ТА ОСОБЛИВОСТІ КОРЕКЦІЇ ПОЧАТКОВИХ ПРОЯВІВ ВАД ХАРАКТЕРУ ДОШКІЛЬНИКА	237
TECHNICAL SCIENCES		
53.	Golovko T., Demchenko I. THE PREREQUISITES FOR OPTIMIZING THE ORGANIZATION OF INTERMODAL TRANSPORTATION ROUTES IN UKRAINE	242
54.	Harbuz S.V., Karpova D.I., Bezuhla Y.S. CONCEPT AND CLASSIFICATION OF UNMANNED AIRCRAFT	248
55.	Zdolbitska N., Bas D., Zhyharevych O. AUTHORIZATION SERVER FOR A LOCAL NETWORK BASED ON TOKEN TECHNOLOGY	252
56.	Кузнєцов О.Л., Лукашук О.В., Нос А.І. КОРЕЛЯЦІЙНІ ВЛАСТИВОСТІ СИГНАЛІВ ПРИ ЗНАХОДЖЕННІ ОБ'ЄКТА РАДІОЛОКАЦІЇ УСЕРЕДИНІ ТРОПОСФЕРНОГО РАДІОХВИЛЕВОДУ	255
57.	Меденцева А.П., Степанчук С.О., Гассієв С.Д. ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЕКОЛОГІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ЕКСПЛУАТАЦІЇ РУХОМОГО СКЛАДУ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО "ОСНОВА"	257

## **ОСОБЛИВІСТЬ УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ФІЗИЧНОЮ ОСОБОЮ ПІДПРИЄМЦЕМ**

**Прядченко Діана Олександрівна**

здобувач вищої освіти  
факультету економіки, менеджменту та права  
Вінницького торговельно-економічного інституту  
Державного торговельно-економічного університету

**Бахновська Ірина Петрівна**

кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри права  
Вінницького торговельно-економічного інституту  
Державного торговельно-економічного університету

В статті 43 Конституції України зазначено, що кожний громадянин нашої держави має право на працю, тобто на можливість заробляти гроші законним шляхом, займаючись тим видом діяльності, яку він самостійно обирає або на яку дає добровільну згоду. Основою такої діяльності та базою виникнення будь-яких трудових відносин між громадянином і підприємством, організацією або фізичною особою-підприємцем повинен бути трудовий договір [1].

Згідно КЗпП України трудовий договір – це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою:

1) працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядку;

2) власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівнику заробітну плату і забезпечувати належні умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним і угодою сторін.

Трудовий договір з фізичною особою-підприємцем (ФОП) має ряд особливостей, які відрізняють його від трудового договору з працівником, який не є ФОП. Ці особливості пов'язані з тим, що ФОП одночасно є і роботодавцем, і працівником [2].

Трудовий договір з ФОП є двостороннім договором, який укладається між ФОП як роботодавцем і ФОП як працівником. Цей договір регулюється нормами глави 3 Кодексу законів про працю України (КЗпП України), а також іншими нормативно-правовими актами.

Особливістю трудового договору з ФОП є те, що він укладається в письмовій формі, але не нотаріально посвідчується. Договір повинен містити всі істотні умови, передбачені статтею 21 КЗпП України, а саме:

- місце роботи;
- трудову функцію;
- дату початку роботи;

- умови оплати праці;
- тривалість робочого часу та відпочинку;
- гарантії та компенсації за роботу в шкідливих або небезпечних умовах праці тощо.

Укладання трудового договору з ФОП має ряд особливостей, пов'язаних з двосторонньою природою такого договору. Договір укладається в письмовій формі та повинен містити всі істотні умови, передбачені законом. ФОП, який укладає трудовий договір з собою, зобов'язаний сплачувати ЄСВ за себе як за найманого працівника. Трудовий договір з ФОП має ряд переваг та недоліків, які слід враховувати при прийнятті рішення про його укладання.

Трудовий договір з ФОП має ряд відмінностей від трудового договору з працівником, який не є ФОП:

1. Двостороння природа договору. ФОП виступає одночасно і як роботодавець, і як працівник [3].
2. Необхідність реєстрації як ФОП. Для того, щоб укласти трудовий договір з ФОП, особа повинна бути зареєстрована як фізична особа-підприємець.
3. Обов'язковість сплати ЄСВ. ФОП, який укладає трудовий договір з собою, зобов'язаний сплачувати єдиний соціальний внесок (ЄСВ) як за себе, так і за найманого працівника.
4. Обмеження на тривалість робочого часу. Для ФОП, який працює за трудовим договором, не встановлюється мінімальна тривалість робочого часу. Водночас, максимальна тривалість робочого часу не може перевищувати 40 годин на тиждень.
5. Відсутність відпусток. ФОП, який працює за трудовим договором, не має права на щорічну оплачувану відпустку та інші види відпусток [4].

Укладання трудового договору з ФОП (фізичною особою-підприємцем) в Україні має свої переваги та недоліки, які варто врахувати перед прийняттям рішення.

Переваги:

1. Гнучкість. Трудовий договір з ФОП може бути менш формалізованим і гнучким, ніж трудовий договір з юридичною особою. Це може дозволити більш індивідуальний підхід до умов праці.
2. Швидкість укладення. Укладення трудового договору з ФОП може бути швидшим та менш складним процесом порівняно з укладанням договору з великою компанією.
3. Можливість встановлення індивідуальних умов. ФОП має право встановлювати індивідуальні умови праці, які відповідають вашим потребам та умовам.
4. Податкові переваги. ФОП може мати певні податкові переваги порівняно з працівниками, які працюють на підприємстві.

Недоліки:

1. Відповідальність за обов'язки ФОП, адже не має тих же прав та захисту, які надаються працівникам, у тому числі відповідальність за робочі умови та соціальне забезпечення.

2. Фінансові ризики. ФОП не має гарантованого доходу, і дохід буде залежати від обсягу та прибутковості ваших підприємницьких зусиль.

3. Податкове навантаження. Хоча існують певні податкові переваги для ФОП, але також існує значна податкова відповідальність та обов'язковість податкового обліку.

4. Відсутність соціальних гарантій. ФОП не має права на деякі соціальні гарантії, такі як відпустка за рахунок роботодавця або пенсійні внески від роботодавця.

Прийняття рішення про укладення трудового договору з ФОП в Україні потребує уважного розгляду всіх цих переваг і недоліків, а також консультації з фахівцями у сфері права та оподаткування.

Отже, укладання трудового договору з ФОП має свої особливості порівняно з укладанням договору зі звичайним працедавцем. Трудовий договір з ФОП є двостороннім угодою між працівником та ФОП, яка встановлює права та обов'язки обох сторін. Умови трудового договору можуть бути більш гнучкими і можуть визначатися індивідуально в залежності від угоди між сторонами.

Укладення трудового договору з ФОП може мати важливі податкові наслідки як для ФОП, так і для працівника. Наприклад, ФОП може бути зобов'язаний сплачувати податки за свої заробітні виплати. У разі укладання трудового договору з ФОП, працівник може мати інший правовий статус, ніж у звичайних умовах праці. Наприклад, він може бути визнаний як самостійний підрядник з усіма відповідними наслідками. Кожна сторона договору має свої відповідальності та обов'язки, і вони визначаються відповідно до законодавства та умов договору.

Загалом, укладання трудового договору з фізичною особою-підприємцем є складнішим процесом, який вимагає уважного розгляду всіх правових та фінансових аспектів з боку обох сторін.

### **Список літератури:**

1. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. – 376 с.
2. Про зайнятість населення : Закон України № 5067-VI : станом на 14 жовт. 2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/s>.
3. Кодекс законів про працю України: Відомості Верховної Ради України від 10.12.1971 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/s>
4. Лист Міністерства соціальної політики України "Щодо оформлення трудових відносин з фізичною особою-підприємцем шляхом укладення трудового договору" від 04.09.2018 № 1671/0/101-18.
5. Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку реєстрації трудових договорів з фізичними особами, які використовують найману працю" від 09.03.2006 № 275.